

4D-profilen - teamudviklingsværktøj

4D-profilen er et teamudviklingsværktøj til **optimering af samarbejdet** i et team eller en projektgruppe. I udviklingsværktøjet bliver teamets tilstand vurderet på fire dimensioner, der er væsentlige for et teams mulighed for at levere gode resultater. Herefter kan teamet sætte mål for udviklingen af samarbejdet. Indledningsvist er der 5 spørgsmål, der afdækker om forudsætningerne for overhovedet at være et team er til stede.

★ BESKRIVELSE

4D-profilen opererer med fire forskellige dimensioner. Hver dimension er en evne eller styrke, som teamet kan have. Sammensætning af de forskellige dimensioner i teamet er væsentlig for, hvordan udgaverne udføres, og hvordan der samarbejdes i teamet. Derfor er en forståelse af denne sammensætning vigtig for forståelsen og optimeringen af teamsamarbejdet.

★ SÅDAN GØR DU

Du vil nu blive stillet en række spørgsmål om teamet og teamsamarbejdet.

- 1) Først vil du blive stillet en række spørgsmål om rammerne for jeres team.
- 2) Dernæst vil du blive stillet spørgsmål inden for de fire dimensioner.

Vurder hvor enig eller uenig, du er med de enkelte udsagn i tabellerne på en skala fra 1 til 5, hvor:

1 = Helt uenig, 2 = Uenig, 3 = Hverken eller, 4 = Enig, 5 = Helt enig

Til sidst skrives resultaterne ind i svararket bagerst.

FORUDSÆTNINGER FOR, AT I ER ET TEAM		1 - 5
<i>Teamet er en fremragende arbejdsorganisering, hvis der er et reelt behov og de rigtige forudsætninger. I modsat fald, er andre arbejdsformer sikkert mere relevante. Nedenstående 5 spørgsmål fungerer som checkliste for, om I reelt har forudsætningerne og behovet for at arbejde teamorienteret.</i>		
1	I ved hvilke krav der stilles til teamet, og hvad kriterierne for teamets succes er	
2	I er klar over det råderum og den beslutningskompetence I har i teamet (altså hvad kan I bestemme og hvornår andre skal ind over)	
3	I er gensidigt afhængige af hinanden for at opnå de forventede resultater	
4	I er helt klare over, hvilke opgaver der ligger i teamregi og hvilke der ikke gør	
5	I oplever at have reel indflydelse på arbejdsorganiseringen	
Samlet score for denne kategori (Denne score skal ikke bruges i det senere resultat i svararket)		

1. DIMENSION - FØLER		1 - 5
1	Der er en stærk vilje til, at alle skal lykkes i teamet	
2	Den enkeltes succeser mødes med entusiasme og oprigtig glæde fra de øvrige teammedlemmer	
3	I kender hinandens personlige styrker og bruger dem optimalt i arbejdsfordelingen	
4	I definerer løbende jeres spilleregler for, hvad et godt samarbejde er	
5	Alle er klar på deres rolle og ansvar over for teamet	
6	Der er en stærk følelse af fællesskab i forhold til løsning af opgaverne	
7	I giver ofte udtryk for sympati og anerkendelse, og I er generelt meget imødekommende	
<i>Samlet score for denne dimension</i>		

2. DIMENSION - TÆNKER		1 - 5
1	Jeres beslutninger og resultater er af høj kvalitet	
2	I har den fornødne struktur, prioritering og planlægning i jeres arbejde	
3	Løber I ind i uforudsete problemer, finder I hurtigt ny måder at nå jeres mål på	
4	Der er en høj grad af videndeling i teamet	
5	I inddrager eksperter, øvrige videnpersoner og relevant netværk for løbende at høje kvaliteten af teamets arbejde	
6	Ved konflikter holder I fokus på sagen og undgår at blive personlige	
7	Alle tager ansvar at komme til orde i diskussionerne	
<i>Samlet score for denne dimension</i>		

3. DIMENSION - HANDLER		1 - 5
1	Jeres teamarbejde har veldefinerede mål og klare succeskriterier	
2	I oplever, at teamets mål og resultatkrav er i overensstemmelse med arbejdspladsens overordnede mål og formål	
3	Teamet oplever arbejdet som meningsfuldt og motiverende	
4	I får truffet de nødvendige beslutninger - også når betingelserne ikke er optimale	
5	Jeres møder har et klart formål og det er tydeligt, hvilke resultater møderne skal ende ud med	
6	Deadlines overholdes og tingene bliver gjort færdige	
7	Samtalerne fokuserer på de forhold teamet har indflydelse på fremfor de vilkår, rammer eller områder, som teamet ikke har indflydelse på	
<i>Samlet score for denne dimension</i>		

4. DIMENSION - FORANDRER		1 - 5
1	I giver løbende hinanden konstruktiv feedback	
2	Teamet får løbende feedback på jeres fælles præstation fra personer udenfor teamet f.eks. i forbindelse med TeamUdviklingsSamtaler (TUS = "MUS for teams")	
3	I evaluerer jævnligt jeres samarbejde og ved, hvad der går godt, og hvad der konkret skal forbedres	
4	I er proaktive og igangsætter selv de nødvendige forandringer i tide	
5	I fejrer løbende jeres succes'er og diskuterer hvad det er, der gør, at I har succes	
6	Teamet accepterer forandringer og får det bedste ud af dem	
7	I bruger mere tid på at spørge ind til hinandens synspunkter end på at argumentere for jeres egne synspunkter	
<i>Samlet score for denne dimension</i>		

4D-profilen svarark

INDIVIDUEL SCORE

Skriv nedenfor den samlede score for hver dimension, som du har skrevet i de ovenstående tabeller. Den første tabel, der spurgte til forudsætninger for, at I er et team, skal ikke tælles med her.

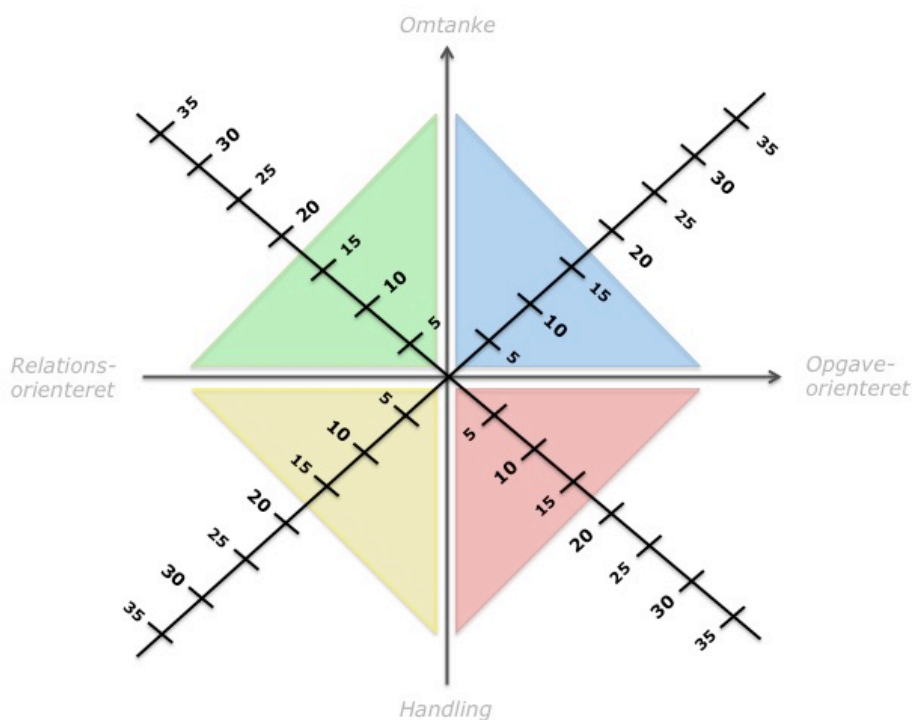
1. Dimension: **Føler** _____
2. Dimension: **Tænker** _____
3. Dimension: **Handler** _____
4. Dimension: **Forandrer** _____

TEAM SCORE

Alle i gruppen lægger deres score sammen for hver dimension, så I får en samlet score for hele teamet i hver af de fire dimensioner. Resultat skrives nedenfor:

1. Dimension: **Føler** _____
2. Dimension: **Tænker** _____
3. Dimension: **Handler** _____
4. Dimension: **Forandrer** _____

For at få et overblik over teamets sammensætning af de fire dimensioner, skal du indtegne team-scoren i spindevævet nedenfor. Først indtegner du resultatet af **føler**-dimensionen på stregen i den grønne trekant, derefter gør du det samme med **tænker**-dimensionen på stregen i den blå trekant. Sådan gør du med **alle fire resultater**, så du har et punkt på hver streg i de fire trekantede. Til sidst forbinder du de fire punkter, så du får en figur, der er et udtryk for jeres teams samarbejde.



PLAN FOR TEAMUDVIKLING

Efter at have udfyldt svararket kan I tage stilling til følgende overvejelser omkring jeres fremtidige udvikling:

- ❖ Vælg et område, hvor I ønsker at forbedre jeres teamsamarbejde. Få diskuteret hvilket mål I sætter jer. Beskriv målet tydeligt og præcist.

- ❖ Beskriv gevinsterne ved at nå dette mål – både for det samlede team, individuelt og for arbejdspladsen.

- ❖ Lav en handleplan for, hvordan I når målet. Hvad skal I som team gøre anderledes, for at få det her til at lykkes? Og hvad skal I hver enkelt forpligte jer på at gøre, for at målet nås? Overvej også hvordan I håndterer mulige forhindringer undervejs.
